

1. Définissez le contrat de travail.

2. Qu'est ce qui distingue un contrat de travail d'un contrat de prestation de services ?

3. Parmi ces situations juridiques, lesquelles relèvent d'un contrat de travail ?

- A La réalisation d'un dépannage de plomberie chez un particulier.
- B La participation à un jeu télévisé du type "Questions pour un champion".
- C L'exécution d'une tâche sous les ordres d'une personne qui nous fournit l'outil de travail.
- D La sous-traitance sous les ordres de plusieurs donneurs d'ordres.

4. Quels sont les trois pouvoirs dont dispose l'employeur sur ses salariés ?

5. Quelles règles président à l'élaboration du règlement intérieur ?

- A L'employeur a toute liberté quant au contenu du règlement intérieur.
- B Le règlement intérieur doit impérativement contenir des dispositions relatives à l'interdiction de fumer, au harcèlement moral et sexuel, à l'échelle des sanctions.
- C Le règlement intérieur doit être soumis aux représentants du personnel.
- D Il est possible de prévoir dans le règlement intérieur des causes supplémentaires de licenciement à celles précisées par la loi.

6. Il est possible d'embaucher une personne en CDI sans rédiger de contrat de travail.

- A True
- B False

7. Quels éléments doivent être prévus dans le contrat de travail ?

- A Le lieu de travail, le montant de la rémunération, la nature du poste occupé, les heures de pause, ainsi que diverses clauses.
- B Le lieu de travail, le montant de la rémunération, la nature du poste occupé et la durée du travail.
- C Le montant de la rémunération et la nature du poste de travail.
- D Le contenu du contrat de travail est libre.

8. A quoi peut servir une clause de non-concurrence dans un contrat de travail ?

9. En cas de litige sur le contrat de travail, quels sont les recours du salarié ?

10. Que se passerait-il si un salarié refuse une modification de ses conditions de travail ?
